

# TRONDHEIMSKONFERANSEN

## «Felles kamp for arbeid og faglige rettigheter»

Uttalelse fra Trondheimskonferansen «Felles kamp for arbeid og faglige rettigheter» i regi av LO i Trondheim og omegn 27. – 29. januar 2023. Konferansen samlet 530 tillitsvalgte fra hele landet.

### **Feilklassifisering av arbeidere og kollektiv søksmålsrett.**

Stadig flere arbeidsfolk er i dag feilklassifisert som selvstendige næringsdrivende, når de skulle ha vært klassifisert som arbeidstakere. Vi ser det i flere bransjer, både innenfor og utenfor Norges grenser. Det er et økende problem i transportbransjen, helsesektoren, renhold, landbruk, bygg og frisører. Det er knapt grenser for hvilke bransjer dette gjelder.

Kyniske arbeidsgivere gjemmer seg bak argumenter om at arbeidstakerne ønsker «fleksibilitet», mens det er selskapene selv som får fleksibilitet på arbeidernes bekostning. For bedriften gir det mer fleksibilitet til å gjøre det vanskeligere for arbeidstakerne å organisere seg, og til å frarøve ansatte rettigheter. Dette fratrar dem ikke bare innflytelse på viktige sider av arbeidssituasjonen sin, som priser, uniformering m.m, men også rettigheter og vern i lov- og trygdeverk.

Arbeidsfolks rett til en solid og trygg tilknytning til arbeidslivet er under stadig press, enten det er innleie, små deltidsstillinger, midlertidige kontakter eller selvstendig næringsdrivende som skulle vært ansatte. Dette kan vi ikke akseptere!

Regjeringen har foreslått endringer i loven som kan gjøre noe med dette problemet, der det viktigste er en omvendt bevisbyrde, der bedriftene må bevise at det er grunnlag for å ikke ansette. Men dette alene er ikke nok. Vi må ha en ytterligere styrking av lovgivningen, der vi går lenger enn det som er gjort med innleieproblematikken. For å få bukt med misbruket må fagforeningene ha rett til å gå til kollektivt søksmål mot bedrifter og gjennom dom tvinge dem til å ansette. Vi trenger en fullbyrdelsesdom som slår fast dette.

En av fagbevegelsens viktigste oppgaver er å sørge for at folk skal ha trygge og forutsigbare jobber, og en reell mulighet til å organisere seg på arbeidsplassen. Det er det dette handler om.